



NHG-Kaderopleidingen Presentatie NVKA



Nederlands Huisartsen Genootschap
NHG Nascholing
Januari 2020

Drs. Liesbeth van der Jagt



De NHG Kaderopleidingen

- **12** kaderopleidingen
- Georganiseerd aan **7 afdelingen HAG**
- NHG > eindtermen, programma, ondersteuning
- 2019: ca. **649** CHBB geregistreerde kaderhuisartsen
- (**534** klin. KO **115** niet klin. KO)
- verenigd in **11 Expertgroepen + 1 commissie (CWO)**

NHG Kaderopleidingen

Astma/COPD	(Nijmegen)
Beleid & beheer	(Leiden)
Diabetes	(Utrecht/Nijmegen)
Hart- en vaatziekten	(Maastricht)
Ouderengeneeskunde	(Leiden)
Palliatieve Zorg	(A'dam AMC)
Supervisie en Coaching	(Utrecht)
Urogynaecologie	(Nijmegen)
Wetensch. onderzoek	(Maastricht)
GGZ	(Groningen)
Bewegingsapparaat	(Rotterdam)
Huisarts en spoedzorg	(Rotterdam + Nijmegen)

NHG Expertgroepen

Astma/COPD

Beleid & beheer

Diabetes

Hart- en vaatziekten

Ouderengeneeskunde

Palliatieve Zorg

Supervisie en Coaching

Urogynaecologie

Wetensch. onderzoek

GGZ

Houding, sport, beweging

Huisarts en spoedzorg

CaHag

BoHag

DiHag

HartVaatHag

Laego

PalHag

Coaches voor Medici

Uhag (ook: SeksHag)

Commissie Wetenschappelijk Onderzoek

PsyHag

Het beweegkader

SpoedHAG

Missie kaderhuisarts

De kaderhuisarts maakt het mogelijk om allround eerstelijns huisartsgeneeskundige zorg te leveren vanuit een huisartsvoorziening waarin de huisartsen gezamenlijk een gedifferentieerd en samenhangend zorgaanbod bieden.

CHBB

Kaderhuisartsen kunnen zich laten registreren bij het College voor huisartsen met bijzondere bekwaamheden

“De beroepsgroep wil met deze registers de kwaliteit van (bijzondere) huisartsenzorg borgen, (regionale) kwaliteitsverbetering op specifieke terreinen ondersteunen en andere partijen duidelijkheid geven over de bijzondere bekwaamheden van de betreffende huisartsen. Versterking van de eerstelijns zorg staat bij dit streven voorop”.

Functieprofiel kaderhuisarts

Vanuit specifieke expertise op het deelgebied:

- Uitdragen van good practices in eigen praktijk
- Adviseren van collega's (verbeteren praktijkvoering)
- Initiëren / leiden van en participeren in lokale en regionale projecten
- Verzorgen van *onafhankelijke* nascholing: regionaal en landelijk (NHG Scholing, WDH, ROS, zorggroep, huisartsopleiding etc.)
- Participeren in netwerken, zorggroepen etc.

Competentieprofiel NHG kaderhuisarts

- Behandelen + handelen
- Verbeteren praktijkvoering
- Adviseren
- Intiëren
- Bijscholen
- Netwerken
- Ontwikkelen
- Wetenschappelijk onderzoek

Waar werken kaderhuisartsen?

- zorggroepen
- adviescommissies (lokaal, landelijk)
- projectgroepen
- zorginstellingen
- huisartsopleidingen
- nascholing (expertgroep, NHG Scholing)
- ZZP er, eigen praktijk
- ...etc.

CHBB Onderzoek 2016

Rapport 'Evaluatie CHBB registers voor huisartsen met bijzondere bekwaamheden'

i.o.v. CHBB en NHG.

Vragenlijsten en interviews onder kaderhuisartsen en stakeholders:
zorggroepen, medische specialistische beroepsverenigingen,
zorgverzekeraars, LINKH, expertgroepen, coördinatoren
kaderopleidingen

Kernbevindingen kaderhuisartsen:

- gem. 16,5-19,6 uur per mnd. aan taak (m.n. onderwijs en leiden van projecten)
- vraag en aanbod komen overeen
- slechts 29-52,1 % krijgt werkzaamheden vergoed, tegen lager tarief dan gebruikelijk in ha-zorg
- competenties voldoende voor taak
- gebrekkige financiering en organisatorische inbedding vormen structurele belemmering
- wenselijk: financiering en organisatorische inbedding; bekendheid bij + erkenning in beroepsorganisaties, goed nascholingsaanbod

Kernbevindingen stakeholders:

- i.h.a. positief over functie kaderhuisarts
- zorgverzekeraars: eerste meer duidelijkheid over effect op kosten en kwaliteit
- wenselijk: landelijke dekking; meer kaderhuisartsen (m.n. ouderenzorg, bewegingsapparaat, GGZ)

Behoefte aan kaderhuisartsen bij zorggroepen

In elke zorggroep zijn 1 à 2 kaderhuisartsen per deelgebied werkzaam die ingezet kunnen worden voor kwaliteitsprojecten, consultatie aan praktijken, nascholing.

Behoeft patiënt

Aanwezigheid van een kaderhuisarts in de regio biedt de mogelijkheid om voor een kortdurende episode (1-3 consulten) zorg te krijgen in de eerste lijn.

Zo blijft de zorg laagdrempelig, persoonsgericht en goedkoop.

Behoeft Zorgverzekeraar

Duidelijkheid over effectiviteit van de inzet van kaderhuisartsen.

Welke besparing brengt de inzet van een kaderhuisarts met zich mee?

De rol van het NHG

- Ondersteuning bij (door)ontwikkeling van de curricula en vaststellen van eindtermen en programma's
- Certificering van de kaderhuisarts
- Versterken van het 'merk' kaderhuisarts, onder meer door ondersteuning van de expertgroepen

Nodig is (wens naar LHV)

Zorg voor

- financiering;
- organisatorische inbedding;
- meer bekendheid + erkenning;
- vaste consultvergoeding per praktijk;
- vergoeding van opleiding.

Discussie

1 Is de kha van toegevoegde waarde voor de klinisch arbeidsgeneeskundigen?

2 Welke taken zou deze kha moeten uitvoeren?