

### **Bestuurlijk overleg**

Het afgelopen jaar heeft het bestuur 4 keer een vergadering belegd waarvan 3 maal online: op 1-2-2022, 29-3-2021, 31-5-2021. Op 30-11-2022 vond de enige fysieke bestuursvergadering plaats. Verder heeft het bestuurlijk overleg met name telefonisch en per mail plaatsgevonden met af en toe persoonlijk overleg met bestuursleden onderling in verband met afstemming over verschillende onderwerpen.

### **Geen jaarcongres in 2022**

Wegens de onzekerheid over de coronacrisis in het najaar is er geen jaarcongres gepland. In 2023 staat het wel weer op de agenda. Mogelijk in samenwerking met de NVAB.

### **Aantal leden/ overzicht ledenbestand**

Begin 2022 stond de teller nog op 129 leden. Door pensionering van leden (1) en 3 nieuwe aanmeldingen steeg dit aantal in 2022 naar 131 leden.

### **Overleg secretariaat**

Met het secretariaat van de NVKA, dat wordt beheerd door bureau EPS Secretariaats- & Congresbureau 2 te Eindhoven, is regelmatig telefonisch overleg gevoerd. Mevrouw Mijnie Hoppenbrouwers is de contactpersonen voor zowel de leden als het bestuur van de NVKA.

### **Overleg NVAB**

Op de BG-dagen in mei 2022 heeft het bestuur van de NVKA de afscheidsreceptie bezocht van Gertjan Beens als scheidend voorzitter van de NVAB. Wij danken hem voor zijn ondersteuning, in het bijzonder voor zijn rol in het traject van de ontwikkeling van de klinische arbeidsgeneeskunde zoals genoemd in de motie van het lid Van Weyenberg (D66).

Met Boyd Thijssens als nieuwe voorzitter van de NVAB en Gijsbert van Lomwel, directeur kwaliteitsbureau, heeft op 28-9-2022 overleg plaatsgevonden waarbij naast kennismaking ook een aantal punten zijn besproken die meer gericht zijn op het versterken van elkaars positie. Dit zijn het komen tot een betere samenwerking en ondersteuning eventueel met de NVKA onder de vleugels van de NVAB. Over dat laatste is afgestemd dat eerst de leden van de NVKA zich hierover uit zullen moeten spreken.

### **Financiering klinisch arbeidsgeneeskundige zorg en ontwikkeling generieke module arbeid voor medische specialistische richtlijnen**

Het streven om arbeidsgerelateerde zorg beter vorm te geven in de kliniek blijft een speerpunt. Ook het afgelopen jaar is er weer intensief gewerkt binnen de in 2021 gestarte projecten rondom de toekomst van de arbeidsgerelateerde zorg in de kliniek.

Zoals reeds vermeld zijn het bestuur van de NVKA en de NVAB betrokken in een project met SZW en VWS betreffende dit thema. Dit initiatief is destijds ontstaan in reactie op de motie van Tweede Kamerlid Van Weyenberg ("klinisch arbeidsgeneeskundige zorg moet in meer ziekenhuizen integraal onderdeel worden gemaakt van de reguliere oncologische zorg"). De beroepsgroepen hebben in 2021 de voorkeur uitgesproken om niet te kiezen voor de route van een erkenning/registratie van klinisch arbeidsgeneeskundigen als aparte beroepsgroep. Deze route past ook niet bij het streven van het College Geneeskundig Specialismen om het aantal medische profielerkenningen te beperken. VWS hecht er waarde aan om de zorg eerst inhoudelijk te beschrijven (meerwaarde, rol binnen de

oncologische zorg “what, why, how, who”) en daarna eventueel te laten landen in relevante medisch specialistische richtlijnen.

Er zijn in 2021 twee werkgroepen gevormd. Eén om de arbeidsgeneeskundige zorg in de kliniek te omschrijven en één om een module arbeid te ontwikkelen ter verankering van de klinisch arbeidsgeneeskundige zorg binnen de medisch specialistische richtlijnen.

Vertegenwoordigers van de NVKA (o.a. bestuursleden en leden die werkzaam zijn in het Radboud UMC) nemen deel in deze werkgroepen. Ook het BACO-Platform is hierbij vertegenwoordigd.

De werkgroep die is opgericht om in opdracht van minister Koolmees uitvoering te geven aan de motie van Van Weyenberg: “Beschrijf, in een door SZW en VWS gedeeld beeld, hoe structurele financiering van de klinisch arbeidsgeneeskundige zorg (KAZ) voor oncologie eruit zou moeten zien”. heeft in de eerste bijeenkomst deze opdracht verbreed naar: maak een blauwdruk voor structurele financiering van KAZ voor alle patiëntgroepen.

SZW heeft daarvoor financiële middelen, gekoppeld aan de uitvoering van de motie. Deze middelen kunnen beschikbaar komen door indienen van een projectplan. Een voorzet voor een opdrachtbeschrijving “Verkenning beschrijving klinisch arbeidsgeneeskundige zorg” is begin 2023 afgerond.

#### **Vergaderingen eerste werkgroep, financiering klinisch arbeidsgeneeskundige zorg**

Uitgangspunt is de motie van Van Weyenberg (D66) over de vraag hoe de klinisch arbeidsgeneeskundige zorg in meer ziekenhuizen een integraal onderdeel kan uitmaken van de oncologische zorg en de vraag hoe deze zorg passend kan worden gefinancierd. Op 2-2-2022 vond daarvoor de start bijeenkomst plaats met MInSZW, NVKA, NVAB, Zorg Instituut Nederland (ZIN), VWS en vertegenwoordigers van UMC Radboud. De vergadering was vooral bedoeld om meer zicht te krijgen over de wijze waarop de motie moest worden uitgevoerd. Het bleek dat er nog veel onduidelijk was. (Zie ook BACO jaarverslag).

Op 22-6-2022 vond een tweede vergadering plaats met alle betrokkenen en werd ook een besprekdocument subsidieaanvraag ingediend door de NVAB, die penvoerder is in dit project, waarin nauw samengewerkt wordt met de NVKA. Uiteindelijk heeft dit niet geresulteerd in concrete afspraken maar is besloten om in een volgende vergadering nader te kijken naar de mogelijkheden om in het licht van de motie voortgang te boeken.

Op 24-11-2022 heeft in kleiner verband de derde vergadering plaatsgevonden en daarin is besloten om een kwartiermaker te benoemen naast een tweetal projectleden die samen gaan werken om het subsidievoorstel uit te werken en dit in de volgende vergadering in 2023 te presenteren. Dat zou moeten resulteren in de start van het project met een beoogde afronding eind 2023.

#### **Generieke module arbeid voor medisch specialistische richtlijnen**

De eerste versie van de generieke module arbeid zal medio 2023 afgerond worden. Het doel hiervan is aandacht voor werk in alle medisch specialistische richtlijnen op te nemen. Na de ontwikkeling van de generieke module zullen nog een aantal ziektespecifieke modules arbeid ontwikkeld worden, als verdieping op de generieke module. Oncologie is een van de beoogde richtlijnen waarvoor een ziektespecifieke module arbeid ontwikkeld zal worden. T.z.t. zal daar de rol van de KAG/ BACO aan de orde (moeten) komen en zullen we ook daar aanlopen tegen de vraag van de financiering (zie ook BACO-jaarverslag).

Uiteindelijk zullen de beide trajecten bij elkaar moeten gaan komen. De inhoud en de financiering: een generieke module arbeid voor in alle medisch specialistische richtlijnen, die dan dus uitgewerkt en geïntegreerd moet gaan worden in alle zorgpaden voor patiënten. De financiering van KAZ/KAG,

die een onderdeel kan zijn van die ziektespecifieke richtlijn modules arbeid. En parallel daaraan loopt het hele politieke vraagstuk: wordt de keuze gemaakt deze zorg ook daadwerkelijk te financieren.

### **BACO's**

De kerntaak van de bedrijfsartsconsulent oncologie/ klinisch arbeidsgeneeskundige oncologie is de ondersteuning van de werkende met en na kanker bij terugkeer naar werk en werkbehoud. Dit wordt o.a. vorm gegeven middels adviesgesprekken in de eerste lijn met werkenden met/na kanker op verzoek van de persoon zelf, de werkgever, de bedrijfsarts of de behandelaar. Enkele BACO's zijn als klinisch arbeidsgeneeskundige actief in de tweede lijn op een oncologische poli in een ziekenhuis (o.a. AYA- en LATER-poli).

Regelmatig doen collega-bedrijfsartsen en hulpverleners uit het oncologisch behandelcircuit een beroep op de BACO voor een intercollegiaal overleg of aanvullend onderzoek en advies betreffende individuele casuïstiek.

Door verschillende BACO's binnen het BACO-platform wordt op verschillende manieren actief bijgedragen aan de bewustwording van de problematiek rond Kanker en Werk en met name het belang van "werk als behandeldoel".

Tevens wordt er actief bijgedragen aan het streven: "verankering van zorg voor werk in de kliniek".

Dit doen zij onder andere door het verzorgen van nascholingen, het geven van workshops en deelname aan evenementen (Nationale Kanker en Werk Dag, Borstkankercongres, Congres Kanker en Leven, etc.).

De verschillende activiteiten zijn uitgebreid samengevat in het Jaarverslag en het jaarplan van het BACO-Platform

Enkele belangrijke ontwikkelingen worden hier genoemd. Er zijn nu twee trajecten gaande die uiteindelijk verbinding met elkaar gaan zoeken.

1. Als vervolg op de motie van van Weyenberg heeft de minister aan VWS en SZW opdracht gegeven te komen tot een routekaart voor structurele financiering van (klinisch arbeidsgeneeskundige zorg). Hierbij zijn naast genoemde departementen ook betrokken NVAB, NVKA en KAG's van Radboudumc. De opdracht is nu opnieuw gefomuleerd om subsidie van 0,5 miljoen op te kunnen halen bij departementen. Opdrachtgever is NVAB. Projectleider is Theo Senden. De 1<sup>e</sup> fase is gestart. Dit betreft de verkenning en beschrijving van (toekomst) arbeidsgelateerde zorg. In deze verkenning zal ook beschreven worden hoe de organisatie van arbeidsgelateerde zorg eruit zou kunnen gaan zien (1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> (3<sup>e</sup> Lijnszorg) en welke financiële vraagstukken en hobbels dit met zich meebrengt. De verkenning wordt input van fase 2 waarin de stappen gezet gaan worden.
2. De Federatie medisch specialisten (FMS) en Nationale Patientenfederatie (NPF) hebben de handen op elkaar en budget gekregen voor de ontwikkeling van een generieke module arbeid in alle medisch specialistische richtlijnen. In de projectgroep nemen Frederieke Schaafsma, Theo Senden, Thomas Rustemeyer vanuit het bestuur en nog enkele bedrijfs- en verzekeringsartsen namens NVAB/NVVG deel. Medio 2023 zal deze generieke module ter autorisatie aan alle beroepsverenigingen worden voorgelegd. De implementatie staat gepland voor 2024.  
Zodra de generieke module arbeid ter autorisatie wordt aangeboden zullen enkele ziektespecifieke modules worden gemaakt (bovenop de generieke module). Oncologie is er een van. De eerste overleggen over deze oncologie specifieke module worden opgestart.

- De NVAB, NVVG en de NVVA werken aan een update van de richtlijn kanker en werk naar een multidisciplinaire richtlijn. Doel is te komen tot een betere communicatie en samenwerking tussen bedrijfsartsen, verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen. Naast de richtlijn zal er ook een module ontwikkeld worden om de onderlinge samenwerking tussen de drie beroepsgroepen te verbeteren bij de begeleiding voor werkenden met en na kanker.
- Enkele leden van het BACO Platform zijn betrokken geweest bij de ontwikkeling van de overzichtskaart Kanker en Werk, die in samenwerking met de Argumentenfabriek, vorm heeft gekregen. Deze overzichtskaart is op de Nationale Kanker en Werk Dag op 15 maart gepresenteerd. Doel hiervan is om mensen, die de diagnose kanker krijgen een hulpmiddel te geven, waarmee ze het juiste loket kunnen vinden om hulp te vinden voor hun vragen en problemen. De overzichtskaart is zeer positief ontvangen.
- Enkele leden van het BACO-platform heeft bijgedragen aan het onderwijs in de BACO-opleiding van de NSPOH. De conclusie is dat deze opleiding verouderd is en een update behoeft.

## **LEXCES**

Eer heeft een interview plaats gevonden met Bertus Robeer als bestuurslid van de NVKA door IRAS/ UU (Suzan Peters) en AMC/ PMA-NCVB (Gerda de Groene) waarbij input is gevraagd voor de (concept) protocollen, die t.b.v. van LEXCES ontwikkeld zijn. Het betreft Protocollen individuele gevalsbeoordelingen van een ernstige (beroepsziekte).

## **Zorgpad Werkgerelateerde Longziekten, ontwikkeld door het LAN (Long Alliantie Nederland)(met subsidie van het Ministerie SWZ)**

Ook hiervoor is Bertus Robeer geïnterviewd, omdat de NVKA een van de stakeholders is die een bijdrage hebben geleverd aan de ontwikkeling van het Zorgpad. Op 30 januari a.s. is er een bijeenkomst bij het LAN, waarvoor hij is uitgenodigd. Het Zorgpad Werkgerelateerde Longziekten wordt dan besproken, ook de vervolg stappen zoals de implementatie etc. Het Zorgpad wordt tijdens deze bijeenkomst officieel overhandigd aan LEXCES.

## **Stimuleringsprijs klinische arbeidsgeneeskunde**

Tijdens de laatste ALV heeft Gert van der Laan een presentatie gegeven over de stimuleringsprijs met de onderliggende vragen:

- Doel van de prijs
- Naam van de prijs
- Bedrag van de prijs
- Beoordelingscommissie
- Samen met Vlaanderen?
- Frequentie van uitreiking
- Waar vindt de uitreiking plaats

Het bestuur heeft in 2022 gemeend dat andere activiteiten prioriteit hebben maar zal dit echter in het nieuwe jaar nader bespreken en daarover middels de nieuwsbrief de leden op de hoogte stellen.

## **Nieuwsbrieven**

Het bestuur heeft in 2022 2 nieuwsbrieven aan de leden verstuurd.

## **Contributie 2020**

Voor het afgelopen verenigingsjaar was de contributie gesteld op € 55,--. De financiële situatie was dit jaar sterk genoeg om van een verhoging af te zien.

Namens het bestuur van de NVKA

Leo Elders, Cobi Oostveen, Bertus Robeer en Thomas Rustemeyer.