

## Bestuurlijk overleg

Het afgelopen jaar heeft het bestuur 8 keer een vergadering belegd waarvan 7 maal online: op 19-1-2021, 17-2-2021, 17-3-2021, 19-5-2021, 22-6-2021, 5-10-2021 en 7-12-2021. Op 16-8-2021 vond de enige fysieke bestuursvergadering plaats. Verder heeft het bestuurlijk overleg met name telefonisch en per mail plaatsgevonden met af en toe persoonlijk overleg met bestuursleden onderling in verband met afstemming over verschillende onderwerpen.

## Geen jaarcongres in 2021

Wegens de coronacrisis is het jaarcongres, dat aanvankelijk gepland stond op 8-10-2021, geannuleerd. In 2022 staat het weer op de agenda.

## Aantal leden/ overzicht ledenbestand

Begin 2021 stond de teller nog op 131 leden. Vier nieuwe leden meldden zich in 2021 aan en een geroyeerd lid heeft toch nog zijn lidmaatschap (dubbel) betaald waardoor het totale ledenbestand op 31-12-2021 uit kwam op 136 leden.

## Overleg secretariaat

Met het secretariaat van de NVKA, dat wordt beheerd door bureau EPS Secretariaats- & Congresbureau 2 te Eindhoven, is regelmatig telefonisch overleg gevoerd. Mevrouw Mijnie Hoppenbrouwers is de contactpersonen voor zowel de leden als het bestuur van de NVKA.

## Overleg NVAB

Op 23-9-2021 en 27-10-2021 heeft bestuurlijk overleg plaatsgevonden met de NVAB (voorzitter Gertjan Beens) over de ontwikkeling van een opleiding tot kaderarts bedrijfsarts. Er werd een afspraak gemaakt om een commissie te benoemen die een routekaart zou maken om dit te gaan ontwikkelen. Het zou echter anders lopen door een politieke ontwikkeling.

Op 23 juni 2021 heeft minister Koolmees, mede namens minister van Ark voor medische zorg, een brief aan de Tweede kamer gezonden. In het laatste deel van de brief werd ingegaan op de motie van het lid Van Weyenberg (D66) c.s. inzake klinisch arbeidsgeneeskundigen.

De motie ging over de vraag hoe de klinisch arbeidsgeneeskundige zorg in meer ziekenhuizen integraal onderdeel kan worden gemaakt van de reguliere oncologische zorg en hoe deze zorg passend kan worden gefinancierd. In de brief werd geschetst welke stappen gezet moesten worden om dit te kunnen regelen. Gezien de huidige inrichting van het stelsel (publiek/privaat) kan echter gesproken worden van een complexe opgave om hierin te voorzien.

In de brief was ook aangegeven dat de klinisch arbeidsgeneeskundige zorg nog geen apart erkend en geregistreerd vakgebied is en dat er nog geen vastgestelde opleidingseisen en professionele standaarden zijn. Dat is echter wel noodzakelijk. Het bewerkstelligen van erkenning en registratie zou een eerste stap kunnen zijn op weg naar uitvoering van de motie met behulp van het Min SZW en VWS.

Graag wilde men dan ook in gesprek gaan met NVKA en NVAB over een mogelijk traject, zoals dat in de brief werd beschreven en over ideeën bij de eventuele uitvoering daarvan.

Daarop hebben Gertjan Beens, voorzitter NVAB en Leo Elders, voorzitter NVKA, een gesprek gehad met Min VWS-SZW op 2-11-2021 om de gewenste richting en mogelijkheden te verkennen. Op 4-1-

2022 zou dit overleg worden voortgezet en gezien de beschikbare financiering betekent dit uitzicht op een gewenste ontwikkeling waar de NVKA al jaren naar streeft, namelijk een klinische arbeidsgeneeskundige die geaccepteerd wordt in de reguliere zorg.

### **Deelname aan opleiding kaderarts gestaakt na 1 jaar**

Om ervaring op te doen met deze opleiding heeft Leo Elders, tot in het voorjaar van 2021, de **opleiding Kader-huisarts bewegingsapparaat** gevolgd. De organisatie van de NHG-Kaderopleiding heeft op verzoek van de voorzitter van de NVKA **accreditatie aangevraagd bij de ABSG** voor deze opleiding en ook gekregen, in het domein overige deskundigheidsbevordering (20 punten per jaar). Reden om de opleiding te staken was het niet kunnen volgen van vaardigheidsonderwijs door de coronacrisis, waardoor geen onderzoek aan patiënten kon plaatsvinden. Dit werd op termijn een zo dominante beperking dat de waarde van de opleiding er onder leed. Ook qua wetenschapsvorming bleek het instapniveau te laag voor iemand die ervaring heeft op wetenschappelijk niveau.

### **Overleg met Long Alliantie Nederland (LAN)**

De NVKA heeft goede contacten met LAN en is betrokken bij initiatieven om samen op te trekken met name om de zorg voor werknemers met longziekten te verbeteren. Zo is op grond van deze samenwerking een verzoek gedaan voor een workshop op de BG-dagen 2022. Er is daarvoor een voorstel ingediend bij de commissie die de BG-dagen organiseert en dit is gehonoreerd.

### **Overige activiteiten van het bestuur**

#### **BACO's**

De kerntaak van de bedrijfsartsconsulent oncologie/ klinisch arbeidsgeneeskundige oncologie is de ondersteuning van de werkende met en na kanker gericht op terugkeer naar werk en werkbehoud. Dit wordt o.a. vorm gegeven middels adviesgesprekken in de eerste lijn met werkenden met/na kanker op verzoek van de persoon zelf, de werkgever, de bedrijfsarts of de behandelaar. Enkele BACO's zijn als Klinisch arbeidsgeneeskundige actief in de tweede lijn op een oncologische poli in een ziekenhuis (o.a. AYA- en LATER-poli).

Steeds vaker doen collega bedrijfsartsen en hulpverleners uit het oncologisch behandelcircuit een beroep op de BACO voor een intercollegiaal overleg betreffende individuele casuïstiek.

Door verschillende baco 's binnen het Baco-platform wordt actief bijgedragen aan de bewustwording van de problematiek rond Kanker en Werk en met name het belang van "werk als behandeldoel". Tevens wordt er actief bijgedragen aan het streven: "verankering van zorg voor werk in de kliniek".

Het streven om arbeidsgerelateerde zorg beter vorm te geven in de kliniek was opnieuw een speerpunt in 2021. Rondom de toekomst van de arbeidsgerelateerde zorg in de kliniek is een belangrijke ontwikkeling gaande. Hiervan wordt elders in dit jaarverslag verslag gedaan. Een opsomming van initiatieven waar BACO's verder in 2021 bij betrokken waren:

- Lid van de Taskforce Cancersurvivorshipcare, voorzitter werkgroep werk  
In 2021 is o.a. gewerkt aan het implementeren van de doelen op werk zoals die in 2020 in het NAP (Nationaal Actie Plan0 "Kanker en Leven" zijn opgenomen.
- Bijdragen aan het congres Kanker en Leven
- Lid van de klankbordgroep van het project Target@workonco, een project voor medewerkers van oncologieafdelingen in ziekenhuizen
- Betrokken bij de Nationale Kanker en Werk Dag
- Toezichthouder (voorzitter RvT) Stichting Nationale Kanker en Werk Dag
- Op de site van kanker.nl als specialisten beschikbaar voor het beantwoorden van vragen over het thema kanker en werk

- Onderhouden contact met NFK
- Presentaties en workshops voor diverse eerste en tweede lijns zorgprofessionals, waaronder collega bedrijfsartsen, in diverse plaatsen in het land
- Participeren in projecten gericht op verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt, met subsidie van SZW
- Workshops voor verschillende patiëntenverenigingen
- Schrijven en bijdragen aan de vormgeving van artikelen, oa in Oncologica, het tijdschrift voor oncologisch verpleegkundigen, een artikel in Medische Oncologie en een artikel over de BACO in een magazine van Stichting OOK.
- Geven van interviews voor diverse media
- Workshops in inloophuizen
- Betrokken bij regionale netwerkvorming rondom oncologische zorg in de eerst lijn, lid van regionale werkgroepen voor aanvullende oncologische zorg.
- Actief binnen IKA-Ned in het Kanker en werkteam waar specialistische kennis op diverse oncologische gebieden beschikbaar is.
- Ism de redactie van de Verwijsgids kanker.nl is er gewerkt aan een betere vindbaarheid van de BACO in deze gids.
- Bijdragen aan de vormgeving/herziening van oncologische richtlijnen, oa is er participatie in de herziening van de richtlijn hoofd-hals tumoren
- Als laatste is een folder opgesteld voor de BACO waardoor iedere BACO zichzelf kan promoten en op deze manier zijn of haar rol beter onder de aandacht kan brengen.

Verder heeft de NVKA het initiatief genomen om zich aan te sluiten bij SONCOS, Dit is het platform voor interdisciplinair overleg en professionele samenwerking in de oncologische zorg tussen beroepsverenigingen.

Door de maatregelen in het kader van de coronapandemie konden een aantal activiteiten (workshops, voordrachten, bijeenkomst BACO-platform) geen doorgang vinden. Deels zijn deze digitaal verzorgd of zullen nog verzorgd worden, een aantal bijeenkomsten zijn vervallen.

### **Skin Ware Webinar**

Op donderdag 8 juli 2021. vond van 16.00 - 18.20 uur een webinar plaats georganiseerd door (Arbeids)dermatologie & Arbodienst Amsterdam UMC in samenwerking met PGP.

Onderwerp: Huidproblemen tijdens Covid-19 pandemie; bescherm (ook) de huid van werkend Nederland. Bestuurslid Thomas Rustemeyer, hoofd van de afdeling dermatoallergologie en arbeidsdermatologie, Amsterdam UMC, was zowel organisator als spreker op dit webinar.

### **Ontwikkeling generieke module arbeid in medisch specialistische richtlijnen**

De NVKA heeft aangegeven om te willen participeren in de ontwikkeling van een module arbeid in medisch specialistische richtlijnen. Er is hiervoor subsidie aangevraagd door NOV (Nederlands Orthopedisch Vereniging) en NVALT (Nederlandse Vereniging voor Artsen voor Longziekten en Tuberculose) en dat is gehonoreerd. De eerste vergadering in 2021 kon door de coronapandemie geen doorgang vinden en is verplaatst naar 2022.

### **Oprichting Landelijk Expertisecentrum Stoffengerelateerde Beroepsziekten (LEC-SB)**

Per 1-7-2022 moet LEC-SB operationeel zijn. Dit initiatief, gericht op de ontwikkeling van een expertisecentrum over stoffen gerelateerde beroepsziekten, heeft de ambitie om alle betrokken deskundige bij elkaar te brengen. Immers door aandacht voor preventie en behandeling kan veel op

dit terrein worden gewonnen. De NVKA heeft haar medewerking toegezegd en zal waar nodig ingaan op uitnodigingen om een bijdrage te kunnen leveren aan dit initiatief.

### **Ondersteuning Position paper van de Samenwerkende organisaties Arbeid & Gezondheid; voor werk(behoud) bij ziekte.**

In Nederland staat elk jaar een groeiende groep mensen voor de keuze hoe ze hun leven gaan inrichten met een ziekte of een aandoening. Leven met een ziekte of aandoening heeft niet alleen impact op de gezondheid maar ook op het sociale leven, werk en in veel gevallen het inkomen en de bestaanszekerheid. Door de vergrijzing en een hogere pensioenleeftijd stijgt het aantal mensen op de arbeidsmarkt met een chronische aandoening of de chronische gevolgen van hun aandoening. Veel mensen met een ziekte of aandoening ervaren problemen met behoud van, terugkeer naar of het vinden van nieuw werk als gevolg van een ziekte en/of behandeling. In sommige gevallen ontstaan of verergeren gezondheidsklachten als gevolg van ongezonde arbeidsomstandigheden. Met alle gevolgen van dien. Dat kan en moet anders. Een snel veranderende arbeidsmarkt waarop corona kwetsbare mensen extra hard treft, vergroot het belang om juist nu aandacht te vragen voor deze groep. Daarom organiseren de Samenwerkende Organisaties Arbeid & Gezondheid een dialoogsessie rond dit thema. Helaas kon de eerste afspraak op 22-11-2021 niet doorgaan maar nu is deze naar 7-3-2022 verplaatst. De betrokken organisaties zijn Patiëntenfederatie Nederland – Long Alliantie Nederland – Vereniging voor Mensen met Constitutioneel Eczeem – Nederlandse Federatie van Kankerpatiëntenorganisaties.

### **Nieuwsbrieven**

Het bestuur heeft in 2021 2 nieuwsbrieven aan de leden verstuurd.

### **Contributie 2020**

Voor het afgelopen verenigingsjaar was de contributie gesteld op € 55,--. De financiële situatie was dit jaar sterk genoeg om van een verhoging af te zien.

Namens het bestuur van de NVKA

Leo Elders, Cobi Oostveen, Bertus Robeer en Thomas Rustemeyer.