

## Concept jaarplan 2023 NVKA

### Bestuurlijk overleg

Bestuurlijk overleg zal minimaal 3 keer per jaar plaatsvinden.

### Ontwikkelingen klinische arbeidsgeneeskunde

Er zal in 2023 een projectleider benoemd worden die vanuit zowel NVAB als NVKA de rol op zich zal nemen om, na het goedkeuren van de subsidieaanvraag, als kwartiermaker te werken aan dit project. Het doel is het de klinisch arbeidsgeneeskundige zorg verder te ontwikkelen en in het zorgveld te positioneren om een beoordeling van de klinisch arbeidsgeneeskundige zorg door het Zorginstituut Nederland mogelijk te maken. Om dit complexe traject in goede banen te leiden zal een projectleider in kaart brengen wat er nodig is om een goede beschrijving van de zorg/zorgpaden te kunnen maken en om dit pad dan ook als zodanig te ontwikkelen, in samenspraak met de desbetreffende betrokken vertegenwoordigers van instituten en beroepsgroepen. De NVKA is hierbij, naast de NVAB, nauw betrokken. De kwartiermaker is Theo Senden en hij zal hierbij samen werken met collega's van het Kennis Instituut Medisch Specialisten. De intentie is om eind 2023 een concept te kunnen presenteren. U wordt verder in de loop van 2023 op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen.

### Ontwikkeling generieke module arbeid in medisch specialistische richtlijnen

Zowel een bestuurslid als leden van de NVKA zijn betrokken bij dit project. De ontwikkeling van de generieke module gaat in 2023 zijn laatste fase in en zal dan in de loop van 2023 worden afgerond. In dien zin sluiten de ontwikkeling van de generieke module arbeid in medisch specialistische richtlijnen en die van de zorgstandaard mooi op elkaar aan.

### BACO's

- Het BACO-platform zal, net als de afgelopen jaren, actief blijven bijgedragen aan de bewustwording van de problematiek rond Kanker en Werk en met name het belang van "werk als behandeldoel". De hierboven beschreven activiteiten en de overige activiteiten die beschreven zijn in het BACO Jaarverslag, zullen, mede in het kader van dit doel, worden voortgezet.
- De verankering van de zorg voor werk in de kliniek door de beschikbaarheid van de klinisch arbeidsgeneeskundige/BACO in de kliniek blijft een speerpunt.
- Er zal actief geparticipeerd worden in de werkgroep die bezig is met de ontwikkeling van de generieke module arbeid voor de medisch specialistische richtlijn
- Er zal actief geparticipeerd worden in de werkgroep die bezig is met de beschrijving van de blauwdruk voor structurele financiering van de klinisch arbeidsgeneeskundige zorg.
- De bijdrage aan de totstandkoming van een multidisciplinaire richtlijn kanker en werk voor bedrijfs- en verzekeringsartsen zal worden voortgezet.
- Er zullen bijdragen verzorgd worden in de BACO-opleiding. Daarbij zal er ook actief worden geadviseerd over de zo noodzakelijke update van deze opleiding.
- Met betrekking tot de AYA-zorg wordt bijgedragen aan de totstandkoming van een project waarin uitbreiding van de arbeidsgeneeskundige zorg voor AYA's in enkele UMC's uitgerold zou moeten gaan worden. Doel is om daarna de uitbreiding naar de 1<sup>e</sup> lijnsnetwerken voor AYA's in gang gaan zetten.
- Er zal door verschillende BACO's worden bijgedragen aan richtlijnen, congressen en beleidsvorming- betreffende de zorg rond het onderwerp kanker en werk. Het BACO platform zal dit blijven monitoren en initiatief nemen daar waar dat nodig is.

### **Landelijk Expertisecentrum voor Stoffengerelateerde Beroepsziekten (LEC-SB)**

Bertus Robeer is als bestuurslid van de NVKA betrokken bij de lopende ontwikkelingen. Het bestuur van de NVKA wacht de verdere ontwikkelingen op dit terrein in 2023 af.

### **Ontwikkeling van NVKA stimuleringsprijs**

De leden Gert van der Laan en Paul Kuijer hebben het initiatief genomen tot het instellen van een NVKA stimuleringsprijs. Zowel Frederieke Schaafsma als Lode Godderis en de Jonge Bedrijfsarts hebben zich volgens de initiatiefnemers bereid verklaart zitting te nemen in de jury. Het NVKA bestuur vindt dit een goede ontwikkeling en zal in 2023 met de initiatiefnemers eerst antwoord geven op de openstaande vragen en dan tot een nader besluit komen.

### **Workshop BG-dagen 2023**

De NVKA zal tijdens de BG-dagen van 2023 beschikbaar zijn voor een workshop waarvan de inhoud nog nader moet worden bepaald.

### **NVKA en NVAB samen**

Het bestuur van de NVKA ziet betere samenwerking met de NVAB en zelfs onder vleugels van de NVAB als noodzakelijke stap om zich verder te kunnen profileren. Dit luister zeker nauw nu ook politiek belangstelling bestaat om de positie van de klinisch arbeidsgeneeskundige in de zorg te verankeren. Het is aan de leden van de NVKA om hierover te stemmen en in 2023 zal duidelijk worden het ook voorgelegd kan worden aan het bestuur en de leden van NVAB.

### **NVKA jaarcongres 2022 (nr. 13)**

Het bestuur spreekt de intentie uit om in 2023 het 13-de jaarcongres te organiseren. Dat was de afgelopen drie jaar of niet mogelijk of bleek het te risicovol. Nu de samenleving weer meer open is zal het bestuur zich daarover beraden. Ideaal zou een samenwerking zijn tussen NVAB en NVKA om dit te ontwikkelen. Het onderwerp is echter nog niet bekend maar daarover wil de NVKA zich graag laten adviseren door de leden.

### **Contributie 2022**

Voor het afgelopen verenigingsjaar is de contributie gesteld op € 55,--. Het bestuur heeft niet de intentie om dit bedrag te verhogen aangezien de financiële situatie van de NVKA gezond is.

Namens het bestuur van de NVKA

Leo Elders, Cobi Oostveen, Bertus Robeer en Thomas Rustemeyer.

Rotterdam, 20-1-2023