

Concept jaarplan 2020 NVKA

Bestuurlijk overleg

Bestuurlijk overleg zal minimaal 3 keer per jaar plaatsvinden bij restaurant de Overburen in Amersfoort. Deze locatie is gekozen vanwege de centrale ligging en vanwege de financieel gunstige voorwaarden voor overleg.

Ontwikkeling kaderarts

Het NVKA bestuur gaat zich vooral richten op de ontwikkeling van de opleiding kaderarts bedrijfsarts/ klinisch arbeidsgeneeskundige. Dit zal samen met de NVAB en de NHG worden afgestemd. Een eerste gesprek heeft al plaatsgevonden met de coördinator van de NHG kaderopleiding op 9-1-2020. Op de ALV van 24-1-2020 wordt een presentatie gegeven over deze opleiding. Verder heeft de voorzitter van de NVKA zich ingeschreven voor de opleiding tot kaderarts huisarts bewegingsapparaat aan het Erasmus MC die in maart van start gaat. Deze opleiding moet informatie opleveren over het ontwikkeltraject dat moet leiden tot een registratie als kaderarts voor bedrijfsartsen/klinisch arbeidsgeneeskundige. De ervaring die wordt opgedaan wordt gedeeld met het bestuur en de betrokken beroepsverenigingen om uiteindelijk te komen tot een eigen identiteit als kaderarts.

Letter of intent

Zoals vastgelegd in de afspraken met de NVAB zal de NVKA een “letter of intent” opstellen om het gezamenlijke belang van de ontwikkeling van een traject, gericht op de opleiding tot kaderarts, samen met het NHG, mogelijk te maken.

Jaarcongres 2020 (nr. 13)

Het bestuur wil het 13-de jaarcongres organiseren samen met de NVAB. Het onderwerp voor het nieuwe jaarcongres staat nog niet vast maar op de locatie is al een optie genomen, Bilderberg Résidence Groot Heideborgh, te Garderen, op 9-10-2020. Het congres moet nog verder worden ontwikkeld en de vraag is welke leden een bijdrage willen leveren. Vorig jaar heeft het bestuur dit zelf opgepakt, maar wil dit jaar de leden meer effectief betrekken bij de organisatie van het jaarcongres mede gezien de samenwerking met de NVAB.

BACO's

Ook dit jaar weer zal er veel aandacht worden besteed aan richtlijnen, congressen, beleidsvorming en de zorg rond het onderwerp kanker. Vooral het BACO platform zal dit blijven monitoren en initiatief nemen. Het BACO platform zal, net als de afgelopen jaren, actief blijven bijgedragen aan de bewustwording van de problematiek rond Kanker en Werk en met name het belang van “werk als behandeldoel”

De verankering van de zorg voor werk in de kliniek door de beschikbaarheid van de klinisch arbeidsgeneeskundige/BACO in de kliniek blijft een speerpunt. Een voorwaarde om dit doel te bereiken is financiering. Deze zorg moet dan onafhankelijk zijn van de bereidheid van de werkgever om deze te financieren en komt dan ook voor zelfstandigen beschikbaar. Deze financiering zou beschikbaar moeten komen via SZW of VWS. Arbeidsongeschiktheidsverzekeringen en zorgverzekeraars zouden hierin ook meer verantwoordelijkheid moeten nemen. Voor het behalen van dit doel zal met verschillende partijen de samenwerking worden gecontinueerd.

Binnen de ontwikkeling van de opleiding tot kaderbedrijfsarts, zal ook de baco opleiding een plek krijgen. Het NVKA bestuur zal deze opleiding verder ondersteunen in 2020.

Contributie 2020

Voor het afgelopen verenigingsjaar is de contributie gesteld op € 55,--. Het bestuur heeft niet de intentie om dit bedrag te verhogen aangezien de financiële situatie van de NVKA gezond is. Vorig jaar is aan de leden gevraagd om € 7500,-- te reserveren voor de ontwikkeling van een profiel conform de reactie van de NVAB. (stemming). Dit bedrag is in 2019 niet aangesproken dus zal het in 2020 blijven staan om de ambities van het bestuur in de ontwikkeling rond de opleiding tot kaderarts te ondersteunen.

Namens het bestuur van de NVKA

Leo Elders, Cobi Oostveen, Teake Pal en Thomas Rustemeyer.

Rotterdam, 24-1-2020