

Nederlandse Vereniging voor Klinische Arbeidsgeneeskunde (NVKA)**Inleiding**

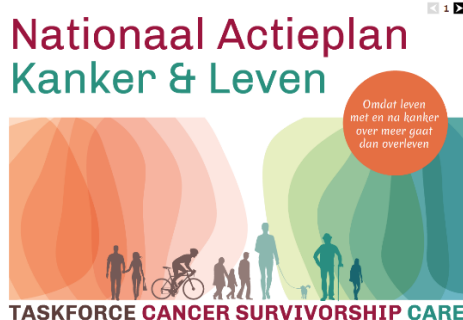
De vorige nieuwsbrief ontving u bijna een half jaar geleden. In die tijd zijn we van de eerste naar de tweede coronagolf gegaan en zitten nu vervolgens in een lock down. De hoop was juist gevestigd om weer te kunnen leven op een “normale manier”.

De waarheid heeft dit achterhaald. Was sociaal contact eerst de kern van ons sociale leven, nu is digitaal contact de norm geworden. Dat geldt eigenlijk vooral voor onze werksituatie. Thuiswerken, digitaal bellen, videobellen via Teams, Zoom etc. zorgde voor een volledig andere wereld met nieuwe gedragsregels. Het betekent ook een nieuwe dimensie voor de wijze waarop we als vereniging willen communiceren, speciaal met onze leden. Daarom zijn we ons aan het beraden voor de komende tijd. Graag willen wij u in deze nieuwsbrief meenemen naar de gebeurtenissen in de afgelopen periode. Want het bestuur heeft ondanks de crisis niet stil gezeten.

Kanker en werk

Cobi Oostveen, vice-voorzitter NVKA en voorzitter van het platform bedrijfsartsen consulenten oncologie, heeft zich in het afgelopen half jaar ingezet voor projecten in het kader van kanker en werk. Zij is betrokken geweest bij de ontwikkeling van diverse webinars rond dit thema.

Als voorzitter van de werkgroep werk in de taskforce cancer survivorshipcare is ze betrokken geweest bij de vormgeving en lancering van het **Nationaal Actieplan Kanker & Leven**. In dit plan staat beschreven op welke wijze de (na)zorg van mensen met en na kanker beter vorm kan krijgen. Doel is de bijwerkingen en late gevolgen ten gevolge van (de behandeling van) kanker te verminderen. “Aandacht voor werk vanaf de diagnose met financiering van de arbeidsgelateerde zorg en specifiek die van de klinisch arbeids-geneeskundige en de baco” zijn opgenomen als doel in dit plan. Verder is zij betrokken bij de ontwikkeling van een Quicksan in een project met als intentie om werkzoekenden met en na kanker en werkgevers dichter bij elkaar te brengen. Op basis van een check op een aantal veel voorkomende problemen in deze groep, zal de Quicksan een indicatie geven of mensen gebaat zijn bij een gesprek met de baco.

**Ontwikkelingen in de opleiding kaderarts bedrijfsarts**

Zoals in de vorige nieuwsbrief stond vermeld ligt er een intentie van de NVKA om samen met de NVAB en Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV) en Nederlands Huisartsen Genootschap (NHG) een opleiding tot kaderarts bedrijfsarts te ontwikkelen. Om ervaring op te doen met deze opleiding is Leo Elders, als enige bedrijfsarts samen met 16 huisartsen, op 17 september zelf gestart met de **opleiding Kader-huisarts bewegingsapparaat**. Deze opleiding die 2 jaar duurt is ontwikkeld door het ErasmusMC Rotterdam. Het bestaat uit een twintigtal cursusdagen waarbij casuïstiek, wetenschapontwikkeling, onderzoek en vaardigheden de kern vormen van de opleiding.



Zie voor verdere informatie: <https://nhg-kba.nl/>. De organisatie van de NHG-Kaderopleiding heeft op verzoek van de voorzitter van de NVKA **accreditatie aangevraagd bij de ABSG** voor deze opleiding.

Het zou een belangrijke eerste stap zijn in de mogelijkheid om een Arbo-curatieve opleiding op dit niveau te kunnen volgen. Dit betekent overigens niet dat de relatie met de bovengenoemde beroepsverenigingen niet meer nodig zou zijn. Dit blijft een belangrijk punt omdat alleen samen de ontwikkeling van de opleiding tot stand kan komen en dat vergt afstemming om uiteindelijk succesvol te kunnen zijn.

NVKA en Long Alliantie Nederland (LAN)

Recent heeft Longalliantie Nederland (LAN) de NVKA overleg gehad omdat de LAN wil komen tot een netwerkstructuur werk gerelateerde longziekten. Het bestuur heeft hier positief op gereageerd. Het idee is om een netwerkstructuur op te bouwen rondom de behandelcentra longziekten en kenniscentra longziekten, op het gebied van bijvoorbeeld astma en interstitiële longziekten (ILD) in Nederland. Onder ILD vallen sarcoïdose, longfibrose ofwel bindweefselvorming in de long en aandoeningen als duivenmelker long, champignonkwekerslong, kaasmakerlong, boerenlong, en door geneesmiddelen veroorzaakte problemen (zgn. drug-induced pneumonitis).

Vervolgproject LAN beroepsziekten 2020- 2022

Er zijn in dit project drie doelstellingen geformuleerd:

1. Bewustwording van het belang van aandacht voor arbeid bij artsen en zorgverleners.
2. (indirecte) informatievoorziening aan werkende patiënten
3. stimuleren van arbocuratieve samenwerking.

Kortom een doelstelling die past bij de missie, visie en strategie van de NVKA.

Verder heeft de NVKA zich gecommitteerd aan het initiatief van de LAN voor het uitbrengen van het manifest voor preventie en aanpak beroeps(long)ziekten:

http://www.longalliantie.nl/files/5116/0706/9286/LAN_Manifest_DEF_online.pdf



Helaas geen congres in 2020, hopelijk wel in 2021

Het bestuur heeft zich in de tweede helft van dit jaar beraden of een congres organiseren mogelijk was. Het ankerpunt van onze vereniging is immers om juist door elkaar te ontmoeten tijdens ons congres de banden nader aan te halen. Helaas hebben we moeten besluiten dat een congres dit jaar niet zonder risico kon worden georganiseerd. Een videocongres was om organisatorische redenen ook niet mogelijk omdat de specialisten die we zouden willen uitnodigen nu volop zijn ingezet voor de zorg van coronapatiënten. De intentie is echter om voor 2021 weer een congres te organiseren met een aansprekend onderwerp zoals u dat van ons gewend bent.

Algemene ledenvergadering (ALV) wordt verplaatst naar 3 februari 2021

Het bestuur heeft besloten om de ALV, die vaak vooraf ging aan de Heijermans lezing, te verplaatsen naar 3 februari 2021. Er is een tweetal hoogleraren benaderd als spreker waardoor de ALV gecombineerd wordt met een wetenschappelijk gedeelte. Er is accreditatie aangevraagd voor 2 punten. Deelname zal **gratis zijn**. De intentie is om de ALV vroeg in de avond te houden waardoor het zo min mogelijk het dagprogramma van u als NVKA lid belast. Binnenkort ontvangt u meer informatie over de ledenvergadering.

Fijne feestdagen en een voorspoedig 2021 gewenst

Het bestuur van de NVKA wenst u een gezond en succesvol 2021 toe. Wij hopen u volgend jaar weer te mogen ontmoeten bij één van de activiteiten die door de NVKA zal worden georganiseerd. Daarbij is de intentie om weer fysiek bij elkaar te komen en elkaar te kunnen spreken tijdens bijvoorbeeld een congres of ledenvergadering.



Mocht u naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen of opmerkingen hebben dan zien wij uw reactie graag tegemoet: secretariaat@nvka.nl.

Het bestuur van de NVKA

Leo Elders, Cobi Oostveen, Thomas Rustemeyer en Bertus Robeer