

Nieuwsbrief nr. 3/2018

Nederlandse Vereniging voor Klinische Arbeidsgeneeskunde (NVKA)

Verslag ledenvergadering NVKA 2018 30-11-2018

De ledenvergadering van de NVKA werd gehouden op vrijdag 30-11-2018 in het AMC en ging vooraf aan de Heijermanslezing met als onderwerp "**Gevaarlijke stoffen**". 14 leden bezochten de ledenvergadering, ongeveer 10% van het totaal aantal leden van de NVKA. Er stonden meerdere belangrijke onderwerpen op de agenda. Deze zullen hieronder nader worden besproken.

Afscheid Teake Pal

Teake Pal, bestuurslid met portefeuille wetenschap en beroepsziekten, nam na 5 jaar actieve dienst in het bestuur afscheid van de NVKA. Onder het uitspreken van een dankwoord door de voorzitter werd op gepaste wijze afscheid genomen. Het bestuur wenst Teake nog vele jaren in goede gezondheid toe en dat hij nu eindelijk kan gaan genieten van zijn welverdiende pensioen.



Teake Pal gefêteerd met een cadeau door de voorzitter Leo Elders

De opvolger van Teake Pal in het bestuur is **Bertus Robeer, bedrijfsarts en klinisch arbeidsgeneeskundige**. Hij werd door de voltallige ledenvergadering verwelkomt nadat hij zich uitgebreid had voorgesteld. Een CV van Bertus zal binnenkort worden geplaatst op de website van de NVKA.

Verder kwamen tijdens de ledenvergadering de volgende punten aan bod die ook in deze nieuwsbrief kort worden aangestipt:

- nieuwe ontwikkelingen klinische arbeidsgeneeskunde/project kaderarts
- verslag penningmeester, begroting en contributie 2019
- jaarcongres 2019

Nieuwe ontwikkelingen klinische arbeidsgeneeskunde/project kaderarts

Op 10-1-2018 heeft het bestuur van de NVKA overleg gehad met het bestuur van de NVAB. Er werd door het NVKA een positioning paper aangeboden waarin de wens te kennen werd gegeven om samen met de NVAB een profielerkenning klinische arbeidsgeneeskunde te realiseren. Na rijp beraad door het NVAB bestuur werd deze ontwikkeling als ongewenst beschouwd. De NVAB erkent wel dat subspecialisatie kan bijdragen aan verhogen van de aantrekkelijkheid van het specialisme, maar men ziet meer in de mogelijkheden van een aanvullende opleiding tot kaderarts, vergelijkbaar met de huisartsen, met als titel bedrijfsarts-consulent. Het NVKA bestuur ziet deze veelbelovende reactie als een handreiking en wil dit voorstel verder gaan uitwerken met het NVAB bestuur. In 2019 zullen daartoe door de NVKA de nodige initiatieven genomen worden. Overigens heeft het NVKA bestuur voor dit project € 7500 gereserveerd, gefinancierd uit de algemene middelen. Dit om aan te geven dat deze ontwikkeling een speerpunt van het beleid in 2019 zal worden.

De ledenvergadering gaat akkoord met het voorstel om bovenstaande mogelijkheden, i.o.m. het NVAB-bestuur, nader te gaan onderzoeken en uitwerken.

Verslag penningmeester/begroting en contributie 2019

De ledenvergadering heeft de penningmeester dècharge verleend voor het gevoerde financiële beheer. De NVKA is een financieel gezonde vereniging die een sluitende begroting heeft gepresenteerd en daardoor werd met algemene stemmen de begroting aangenomen. Een verhoging van de contributie is daarom niet nodig. De contributie voor 2019 blijft dus € 55.

Jaarcongres 2019

Na enig overleg over het onderwerp voor het volgende jaarcongres in 2019 werd de suggestie gedaan voor het volgende onderwerp: **beroepsgebonden longaandoeningen**. Daarbij zal samenwerking worden gezocht met de Long Alliantie Nederland (LAN). Het jaarcongres zal ook weer gehouden worden in oktober 2019, een exacte datum volgt nog. Overigens had de LAN ~~had~~ voorafgaande aan de ledenvergadering een overleg met het NVKA bestuur. De LAN doet middels deze nieuwsbrief een oproep voor een bedrijfsarts in de regio Rotterdam.

Gezocht: bedrijfsarts voor pilot signalering beroepslongziekten regio Rotterdam

*Jaarlijks sterven 3.000 mensen in Nederland door blootstelling aan stoffen op het werk (waaronder beroepslongziekten). Veel patiënten met gezondheidsklachten realiseren zich niet dat deze worden veroorzaakt door het werk. Bij ca 15% van patiënten met astma en COPD spelen werkgerelateerde factoren een rol. **De Long Alliantie Nederland (LAN)** wil dit graag onder de aandacht brengen bij zorgverleners en start daarom in de regio Rotterdam met een pilot in het Franciscus Gasthuis.*



De LAN heeft met deze pilot als doel om beroepslongziekten eerder bij patiënten op te sporen zodat verergering van klachten wordt voorkomen en adequate maatregelen kunnen worden ingezet. Daarnaast beogen we een betere samenwerking te bereiken tussen zorgverleners en bedrijfsartsen.

Wat wordt van u verwacht?

Als bedrijfsarts heeft u affiniteit met stoffen en de relatie met longziekten. Gedurende 7 maanden neemt u eens in de 6 weken deel in een MDO overleg bestaande uit een longarts, dermatoloog, allergoloog, longverpleegkundige en bedrijfsarts. In dit overleg wordt werkgerelateerde casuïstiek besproken. Vanuit het MDO overleg volgt advies aan de zorgverlener over de vervolgacties die nodig zijn. Een vergoeding is beschikbaar. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Heleen den Besten: denbesten@longalliantie.nl.

De kwaliteitstafel

U zult zich afvragen wat met dit onderwerp wordt bedoeld. De kwaliteitstafel is op 29 juni 2019 van start gegaan op **initiatief van het Ministerie van SZW en deels VWS** met als doel meer aandacht voor de sociale geneeskunde, in het bijzonder voor arbeid en gezondheid, in de opleiding tot basisarts. Er is sprake van te weinig aandacht voor arbeid en gezondheid bij verschillende faculteiten. Maar 30% van de studenten geneeskunde komt in aanraking met het beroepsveld arbeid en gezondheid tijdens de studie. Dat moet anders en beter. Daarom is de kwaliteitstafel in het leven geroepen waarbij uiteindelijk het doel is om de instroom in de opleiding tot bedrijfsarts te verhogen door ontwikkeling van een structuur van een duurzaam kwaliteitsbeleid en ontwikkeling van een systeem voor structurele financiering. Er zijn daartoe drie werkgroepen in het leven geroepen: academisering, opleidingen en richtlijnen. De NVKA participeert in de werkgroep opleidingen waarbij vooral de interesse uitgaat naar de onderwerpen preventie, (sub) specialisatie en samenwerking in de opleiding voor BA. Op 2 november 2018 vond de tweede kwaliteitstafel plaats en op 8-2-2019 zal de derde bijeenkomst plaatsvinden. Wij houden u op de hoogte van de ontwikkelingen.

Bedrijfsartsconsulent oncologie (BACO) in de belangstelling.

Cobi Oostveen is de voorzitter van het platform BACO dat is ondergebracht bij de NVKA. Er is de laatste tijd veel (politieke) belangstelling rondom het onderwerp de patiënt met kanker. Vooral de gebrekkige informatie die de patiënt, c.q. werknemer met kanker krijgt over de gevolgen die hun dagelijks leven beïnvloeden, kreeg recent in een **artikel in Trouw van 6-12-2018** volop de aandacht. De NVKA heeft op uitnodiging van de NVAB een reactie geschreven dat binnenkort zal worden geplaatst.

Op 15 november 2018 vond verder het **Fit for Work Politiek Ontbijt Werkbehoud bij kanker** plaats. Met onder meer Tweede Kamerleden, vertegenwoordigers van ministeries, vakbonden, patiënten- en werkgeversorganisaties voerde men het gesprek over mogelijke maatregelen om mensen die werken en kanker krijgen, beter aan het werk te houden. Zoals de inzet van een bedrijfsarts consulent oncologie (BACO) op de poli en een no-risk polis voor MKB werkgevers. Op de website van de NVKA zal hierover een verslag worden gepubliceerd: www.nvka.nl. Het onderwerp kanker en werk zal de komende jaren op de (politieke) agenda van de NVKA in het algemeen maar specifiek van het BACO-platform blijven staan.

Fijne feestdagen en een voorspoedig 2019 gewenst

Het bestuur van de NVKA wenst u een gezond en succesvol 2019 toe. Wij hopen u ook volgend jaar weer te mogen ontmoeten bij één van de activiteiten die door de NVKA zal worden georganiseerd.



Het bestuur van de NVKA

Leo Elders, Cobi Oostveen, Roy Gerth van Wijk, Thomas Rustemeyer en Bertus Robeer