

Jaarverslag BACO-platform 2021

De kerntaak van de bedrijfsartsconsulent oncologie/ klinisch arbeidsgeneeskundige oncologie is de ondersteuning van de werkende met en na kanker gericht op terugkeer naar werk en werkbehoud. Dit wordt o.a. vorm gegeven middels adviesgesprekken in de eerste lijn met werkenden met/na kanker op verzoek van de persoon zelf, de werkgever, de bedrijfsarts of de behandelaar. Enkele BACO's zijn als Klinisch arbeidsgeneeskundige actief in de tweede lijn op een oncologische poli in een ziekenhuis (o.a. AYA- en LATER-poli).

Steeds vaker doen collega bedrijfsartsen en hulpverleners uit het oncologisch behandelcircuit een beroep op de BACO voor een intercollegiaal overleg betreffende individuele casuïstiek.

Door verschillende baco 's binnen het Baco-platform wordt actief bijgedragen aan de bewustwording van de problematiek rond Kanker en Werk en met name het belang van "werk als behandeldoel". Tevens wordt er actief bijgedragen aan het streven: "verankering van zorg voor werk in de kliniek".

Het streven om arbeidsgerelateerde zorg beter vorm te geven in de kliniek was opnieuw een speerpunt in 2021. Rondom de toekomst van de arbeidsgerelateerde zorg in de kliniek is een belangrijke ontwikkeling gaande.

De NVAB en de NVKA zijn betrokken in een project met SZW en VWS betreffende dit thema. Dit initiatief is ontstaan in reactie op de motie van Weyenberg ("klinisch arbeidsgeneeskundige zorg moet in meer ziekenhuizen integraal onderdeel worden gemaakt van de reguliere oncologische zorg") De beroepsgroepen spreken de voorkeur uit om niet te kiezen voor de route van een erkenning/registratie van klinisch arbeidsgeneeskundigen als aparte beroepsgroep. Deze route past ook niet bij het streven van het College Geneeskundig Specialismen om het aantal medische profielerkenningen te beperken. VWS-CZ hecht er waarde aan om de zorg eerst inhoudelijk te beschrijven (meerwaarde, rol binnen de oncologische zorg "what, why, how, who?) en daarna eventueel te laten landen in relevante medisch specialistische richtlijnen. Er zijn twee werkgroepen gevormd. Één om de arbeidsgeneeskundige zorg in de kliniek te omschrijven en één om een module arbeid te ontwikkelen ter verankering van de klinisch arbeidsgeneeskundige zorg binnen de medisch specialistische richtlijnen.

Vertegenwoordigers van de NVKA (o.a. bestuursleden en leden die werkzaam zijn in het Radboud UMC) zullen deelnemen in deze werkgroepen. Ook het Baco Platform is hierbij vertegenwoordigd.

Een opsomming van initiatieven waar BACO's verder in 2021 bij betrokken waren:

- Lid van de Taskforce Cancersurvivorshipcare, voorzitter werkgroep werk
In 2021 is o.a. gewerkt aan het implementeren van de doelen op werk zoals die in 2020 in het NAP (Nationaal Actie Plan0 "Kanker en Leven" zijn opgenomen.
- Bijdragen aan het congres Kanker en Leven
- Lid van de klankbordgroep van het project Target@workonco, een project voor medewerkers van oncologieafdelingen in ziekenhuizen
- Betrokken bij de Nationale Kanker en Werk Dag
- Toezichthouder (voorzitter RvT) Stichting Nationale Kanker en Werk Dag
- Op de site van kanker.nl als specialisten beschikbaar voor het beantwoorden van vragen over het thema kanker en werk
- Onderhouden contact met NFK
- Presentaties en workshops voor diverse eerste en tweede lijns zorgprofessionals, waaronder collega bedrijfsartsen, in diverse plaatsen in het land
- Participeren in projecten gericht op verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt, met subsidie van SZW

- Workshops voor verschillende patiëntenverenigingen
- Schrijven en bijdragen aan de vormgeving van artikelen, oa in Oncologica, het tijdschrift voor oncologisch verpleegkundigen, een artikel in Medische Oncologie en een artikel over de BACO in een magazine van Stichting OOK.
- Geven van interviews voor diverse media
- Workshops in inloophuizen
- Betrokken bij regionale netwerkvorming rondom oncologische zorg in de eerst lijn, lid van regionale werkgroepen voor aanvullende oncologische zorg.
- Actief binnen IKA-Ned in het Kanker en werkteam waar specialistische kennis op diverse oncologische gebieden beschikbaar is.
- In de redactie van de Verwijsgids kanker.nl is er gewerkt aan een betere vindbaarheid van de BACO in deze gids.
- Bijdragen aan de vormgeving/herziening van oncologische richtlijnen, oa is er participatie in de herziening van de richtlijn hoofd-hals tumoren
- Als laatste is een folder opgesteld voor de BACO waardoor iedere BACO zichzelf kan promoten en op deze manier zijn of haar rol beter onder de aandacht kan brengen.

Verder heeft de NVKA het initiatief genomen om zich aan te sluiten bij SONCOS, Dit is het platform voor interdisciplinair overleg en professionele samenwerking in de oncologische zorg tussen beroepsverenigingen.

Door de maatregelen in het kader van de coronapandemie konden opnieuw een aantal activiteiten (workshops, voordrachten, bijeenkomst BACO-platform) geen doorgang vinden. Deels zijn deze digitaal verzorgd of zullen nog verzorgd worden, een aantal bijeenkomsten zijn vervallen. Ondanks de 'radiostilte' in de afgelopen twee jaar zijn er een aantal activiteiten ontwikkeld, waar vertegenwoordigers van het BACO-platform bij betrokken zijn:

Jaarplan 2022

- Het BACO-platform zal, net als de afgelopen jaren, actief blijven bijgedragen aan de bewustwording van de problematiek rond Kanker en Werk en met name het belang van “werk als behandeldoel”
- De verankering van de zorg voor werk in de kliniek door de beschikbaarheid van de klinisch arbeidsgeneeskundige/BACO in de kliniek blijft een speerpunt. Nadat aandacht voor werk vanaf de diagnose en het wegnemen van de financiële drempels door financiering van de arbeidsgerelateerde zorg in 2020 zijn opgenomen in het Nationaal Actie Plan Kanker en Leven, wordt actief bijgedragen aan de implementatie van het doel op werk in dit plan
- Nu ook politieke ondersteuning wordt geboden m.b.t. de ontwikkeling van een zorgstandaard wordt de inzet van het BACO-platform verlegd naar dit initiatief. Cobi Oostveen, BACO, en Desiree Dona, KAG-oncologie, zijn lid van de werkgroep “ontwikkeling klinische arbeidsgeneeskundige zorgstandaard”. In de werkgroep die bezig is met de ontwikkeling van een module arbeid ter verankering van de klinisch arbeidsgeneeskundige zorg binnen de medisch specialistische richtlijnen participeert Desiree Dona.
- Vanuit het BACO Platform zal actief worden bijgedragen aan het vorm geven van dit project van SZW, VWS, NVAB en NVKA met als doel om klinisch arbeidsgeneeskundige zorg in meer ziekenhuizen integraal onderdeel te maken van de reguliere (oncologische) zorg.
- De NVAB, NVVG en de NVVA werken aan een multidisciplinaire richtlijn kanker en werk voor bedrijfs- en verzekeringsartsen. Doel is te komen tot een betere communicatie en samenwerking tussen bedrijfsartsen, verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen. Naast de richtlijn zal er ook een module ontwikkeld worden om de onderlinge samenwerking tussen de drie beroepsgroepen te verbeteren bij de begeleiding voor werkenden met en na kanker. David Bruinvels is betrokken geweest in de voorbereidende fase. Desiree Dona zit in de projectgroep.
- Er wordt gewerkt aan een overzichtskaart Kanker en Werk in samenwerking met de Argumentenfabriek. Ton Jenner, Desiree Dona en Cobi Oostveen zijn betrokken. Doel hiervan is om mensen, die de diagnose kanker krijgen een hulpmiddel te geven, waarmee ze het juiste loket kunnen vinden om hulp te vinden voor hun vragen en problemen. Deze overzichtskaart zal op de Nationale Kanker en Werk Dag op 15 maart gepresenteerd worden.
- Er zal door verschillende baco 's worden bijgedragen aan richtlijnen, congressen en beleidsvorming betreft de zorg rond het onderwerp kanker en werk. Het BACO platform blijven monitoren en initiatief nemen daar waar dat nodig is.
- Het doel om te komen tot een opleiding tot kaderbedrijfsarts en daarin ook de BACO-opleiding een plek te geven staat on hold. Voor er al dan niet verdere stappen worden gezet met de ontwikkeling hiervan zullen eerst de resultaten van het bovengenoemde project afgewacht worden.
- Er zullen bijgedragen verzorgd worden in de BACO-opleiding